|  |  |
| --- | --- |
| **CÔNG TY CỒ PHẦN GLOBAL ONLINE BRANDING**  -------o0o------- | **CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM**  **Độc lập – Tự do – Hạnh phúc** |
| Số:**<soHopDong>\_<year1>/**HĐTTS\_GOBRANDING | *Tp. Hồ Chí Minh, ngày <day> tháng <month> năm <year2>* |

**HỢP ĐỒNG THỰC TẬP SINH**

Chúng tôi, một bên là Ông/Bà: **PHAN TRUNG HIẾU** Quốc tịch: *Việt Nam*

Chức vụ: *TỔNG GIÁM ĐỐC*

Đại diện cho: *Công ty Cổ Phần GLOBAL ONLINE BRANDING*

Địa chỉ: *235 Lý Thường Kiệt , Phường 6, Quận Tân Bình, Tp. Hồ Chí Minh*

Điện thoại: 08 9990 9139

|  |  |
| --- | --- |
| Và một bên là Ông/Bà: **<hoTenNhanVien>** | Quốc tịch: <quocTich> |
| Sinh ngày: <ngaySinh> | Tại: <noiSinh> |
| Nguyên quán: <nguyenQuan> | Dân tộc: **<**danToc**>** |
| Thường trú tại: <diaChiHKTT> |  |
| Số CMND: <soCMND> Cấp ngày: <ngayCap> | Tại: <noiCap> |
| Số tài khoản: <tkNganHang> |  |
| Mở tại: <nganHangCode> |  |
| *Thỏa thuận ký kết hợp đồng thực tập sinh và cam kết làm đúng những điều khoản sau đây:* | |

**Điều 1:** Ông/Bà: **<hoTenNhanVien>**

Làm việc theo loại hợp đồng thực tập sinh

Từ ngày: <ngayCoHieuLuc> đến hết ngày: <NgayHetHan>

Chức vụ: <viTriCongViecCode>

**Điều 2: Chế độ làm việc:**

- Thời gian làm việc: Theo quy định công ty

**Điều 3: Nghĩa vụ, quyền hạn và các quyền lợi người lao động được hưởng như sau:**

**1. Nghĩa vụ:**

- Hoàn thành những công việc được phân công.

- Chấp hành nghiêm túc nội quy, quy chế của đơn vị, kỷ luật lao động, an toàn lao động.

- Cam kết không được lợi dụng cơ sở vật chất, thương hiệu và uy tín để làm bất cứ việc gì cho cá nhân làm tổn hại đến tên tuổi, vật chất của bên sử dụng lao động.

- Bảo đảm thông tin bảo mật của người lao động và bên sử dụng lao động.

**2. Quyền hạn:** Có quyền đề xuất, khiếu nại, chấm dứt hợp đồng lao động theo quy định của Luật Lao động hiện hành.

**3. Quyền lợi:**

- Phụ cấp được nhận : **800.000VNĐ**.

+ Trong tháng làm đầy đủ các ngày công sẽ được cộng thêm **200.000VNĐ**.

+ Trong tháng làm lớn hơn hoặc bằng 80h/ tháng sẽ được tính lương theo số giờ công đi làm dựa trên mức hỗ trợ là **800.000VNĐ**.

**+** Trong tháng không làm đủ 80h/ tháng thì sẽ không được tính lương.

- Công ty GOBRANDING sẽ dựa trên bảng chấm công trên phần mềm chấm công để làm cơ sở tính phụ cấp.

- Phụ cấp được lãnh vào ngày 10-20 tháng kế tiếp.

- Phụ cấp 1 lần **500.000VNĐ** vào lương tháng thử việc đầu tiên nếu hết thời gian thực tập chuyển sang ký hợp đồng thử việc tại công ty.

- Phụ cấp 1 lần **1.000.000VNĐ** vào lương tháng chính thức đầu tiên nếu sau thời gian thử việc chuyển sang ký hợp đồng lao động chính thức tại công ty.

**Điều 4: Nghĩa vụ, quyền hạn và quyền lợi của người sử dụng lao động:**

**1. Nghĩa vụ:** Thực hiện đầy đủ những điều kiện cần thiết đã cam kết trong hợp đồng lao động để người lao động làm việc đạt hiệu quả.

**2. Quyền hạn:** Có quyền điều chuyển tạm thời người lao động, tạm ngừng việc, thay đổi, tạm hoãn, chấm dứt hợp đồng lao động.

**Điều 5: Điều khoản chung:** Trong thời gian hợp đồng có hiệu lực, người sử dụng lao động không chịu trách nhiệm về những vi phạm Pháp luật Nhà nước mà người lao động có thể mắc phải.

**Điều 6: Hợp đồng lao động này làm thành 03 (ba) bản:**

01 bản người lao động giữ, 02 bản do đơn vị sử dụng lao động giữ có giá trị pháp lý như nhau.

Hợp đồng có hiệu lực kể từ ngày ký.

|  |  |
| --- | --- |
| **Người sử dụng lao động**  **Tổng Giám Đốc** | Người lao động *(Ký và ghi rõ họ tên)* |
| **PHAN TRUNG HIẾU** | **<hoTenNhanVien>** |